



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น อนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูง ของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕
๒. รับทราบการชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำตามมติ ก.ท. ในการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
๓. รับทราบการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๖) ของเทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ปลายพระยา และแหลมสัก
๔. รับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖ ของเทศบาลตำบล เกาะลันตาใหญ่
๕. รับทราบแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มที่ จะมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๖. เห็นชอบการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๒ ราย
๗. เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๗ ราย
๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีสอบคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา

/๙. เห็นชอบให้...

๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ่าวลึกใต้ คลองพน และเทศบาลเมืองกระบี่ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย

๑๐. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลเขาพนม จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๗ อัตรา

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เขาพนม และเกาะลันตาใหญ่ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) จำนวน ๑๐ อัตรา และไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) จำนวน ๑ อัตรา

๑๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพน ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) จำนวน ๓ อัตรา

๑๕. เห็นชอบให้ปรับขนาดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาเป็นขนาดกลาง

๑๖. เห็นชอบการพิจารณาคัดเลือกนายสวัสดิ์ กุลยวน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน

๑๗. เห็นชอบให้ส่งเรื่องการรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ ให้คณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ไปพิจารณาและทำความเข้าใจ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่  
ทุกแห่งทราบ พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสรวิชัย ไชยสวัสดิ์)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๖

๑. รับทราบการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น อนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูง ของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ และดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษารวมถึงปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ โดยให้มีผลใช้บังคับพร้อมกับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุด้วย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

๒. รับทราบการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำตามมติ ก.ท. ในการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ว่าปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปรับปรุง ตำแหน่งลูกจ้างประจำซึ่งไม่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ ดังนั้น จึงซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดังกล่าว

๓. รับทราบการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๖) เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ปลายพระยา และแหลมสัก (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖ ของเทศบาลตำบล เกาะลันตาใหญ่

๕. รับทราบแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มที่จะ มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนี้

๕.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีแนวโน้มที่จะมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าที่กำหนดตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้ปรับลดค่าใช้จ่ายโดยในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้พิจารณาลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรลงให้เป็นตามที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยในการปรับ ลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรดังกล่าว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปรับลดพนักงานจ้าง โดยเมื่อหมดอายุสัญญาจ้างและไม่มีความจำเป็นแล้ว ให้พิจารณาจ้าง เหมาบริการ

(๒) การจ้างเหมาบริการในกิจการบางประเภท เช่น การรักษาความสะอาดสถานที่ การเก็บขยะ มูลฝอย เป็นต้น

/(๓) ให้พิจารณาให้...

(๓) ให้พิจารณาให้ออกจากราชการโดยความสมัครใจ ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕.๒ สำหรับแนวทางในการกำกับดูแลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปที่กฎหมายกำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอแล้วแต่กรณี กำกับดูแลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ในการพิจารณาอนุมัติข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าที่กำหนด ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามแนวทางข้อ ๕.๑

(๒) ให้ ก.จ.จ.,ก.ท.จ.และ ก.อบต.จังหวัด กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี โดยหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าที่กำหนดแล้ว ไม่สามารถสรรหาบุคคลซึ่งรวมถึงข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง มาดำรงตำแหน่งที่ว่างที่กำหนดขึ้นตามแผนอัตรากำลังดังกล่าวได้ โดยเมื่อพ้นจากตำแหน่งให้พิจารณาขุบเลิกตำแหน่ง หรือดำเนินการตามแนวทางข้อ ๕.๑

๖. เห็นชอบการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๖.๑ นายสุตชาย เทียนกิ่งแก้ว ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๕ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ๖ว สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๖

๖.๒ น.ส.รุ่งรวี กระบี่น้อย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๕ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๖

๗. เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๗.๑ น.ส.สมจิตร์ ลิมบุตร ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๔ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๕ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖

๗.๒ นางสุภาภรณ์ รัตนโชติ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖

๗.๓ น.ส.สุวาริน บุญเรืองขาว ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๔ สำนักปลัด เทศบาลตำบลแหลมสัก เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

๗.๔ น.ส.อาภรณ์ สันสท้าน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๖

๗.๕ นายคมศักดิ์ ยอดพุด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖

/๗.๖ นางสาวลักษณ...

๗.๖ นางสาวลักษณ จินदानุ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ สำนักปลัด เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๖

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีสอบคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง/ สาขาวิชาเอก	ลำดับที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง
๑.	นางอรณิส เอ่งฉ้วน	ครูผู้ช่วย/ปฐมวัย	๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่

๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ่าวลึกใต้ คลองพน และเทศบาลเมืองกระบี่ ขอโอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง
๑. นายโสภิตพงษ์ ช่วยสกุล รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลควนคูณ เทศบาลตำบลควนคูณ อ.สิเกา จ.ตรัง
๒. นางกนกนาถ ทองอ่อน ครู ค.ศ.๑	โรงเรียนเทศบาล คลองท่อมใต้ ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ครู ค.ศ.๑ โรงเรียนเทศบาลวัดนาควารี เทศบาลเมืองปากพั่น อ.ปากพั่น จ.นครศรีธรรมราช
ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง
๓. นางสาวพิทยา เมืองไทย ครู ค.ศ.๑	โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ เทศบาลเมืองทุ่งสง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่
๔. น.ส.ศศิมนต์ภักดี อักษรเวช นักวิชาการศึกษา ๔	สำนักปลัด อบต.อ่าวตง อ.วังวิเศษ จ.ตรัง	นักวิชาการศึกษา ๔ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง
๕. น.ส.พรทิพย์ สมิหลัง ครู ค.ศ. ๑	โรงเรียนอนุบาลเมืองปาดอง เทศบาลเมืองปาดอง จ.ภูเก็ต	ครู ค.ศ. ๑ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่
๖. น.ส.ขวัญยิหาวา เกื้อหนู เจ้าพนักงานธุรการ ๒	กองผังเมือง อบต.เชิงทะเล อ.ถลาง จ.ภูเก็ต	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ สำนักปลัด ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่
๗. นางวีรวรรณ แซ่ห้วง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓	ส่วนการคลัง อบต.เขาถ่าน อ.ท่าฉาง จ.สุราษฎร์ธานี	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๐. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.สุมิตรา บุญยัง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทม.กระบี่	๑ เมษายน ๒๕๕๖
๒. น.ส.ณัฐธินิ ประคีตะวาทีน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง ทม.กระบี่	๑ เมษายน ๒๕๕๖
๓. น.ส.โสภา ปานเกลี้ยง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	กองวิชาการและแผนงาน ทม.กระบี่	๑ เมษายน ๒๕๕๖
๔. นางวิไลวรรณ หาสัตว์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	กองคลัง ทม.กระบี่	๑ เมษายน ๒๕๕๖
๕. น.ส.ลัดดา เอ่งฉ้วน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เหนือคลอง	๑ เมษายน ๒๕๕๖

/๑๑. เห็นชอบให้...

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลเขาพนม จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๗ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
<b>เทศบาลเมืองกระบี่</b>		
๑. น.ส.วนิดา อาตตันตรา	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๒. น.ส.โสภภาพรรณ นักรัตน์	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๓. น.ส.รุสมานีย์ สาและ	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๔. น.ส.ภัศรา สอนรัมย์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา
๕. น.ส.ดวงทิพย์ อนุรักษ์	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๖. น.ส.ดวงกมล พริกประสงค์	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๗. น.ส.นิลญา หมานมิตร	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๘. นางละมัย สามเมือง	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๙. น.ส.น้ำฝน ฉันทิไทย	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๑๐. น.ส.สุทธิมา ลิมหลัก	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	กองช่าง
๑๑. นายธีรชาติ อิวเกษม	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	กองช่าง
๑๒. น.ส.วรรัตน์ เอ่งฉ้วน	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	กองช่าง
๑๓. น.ส.เบญจพรรณ เมืองทอง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	กองวิชาการและแผนงาน
๑๔. นายศุภชัย ชนะกุล	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัด
๑๕. นายวิชณพงศ์ ยี่ภูรัตน์	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัด
๑๖. น.ส.ปานอนงค์ ชนะกุล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	กองการศึกษา
<b>เทศบาลตำบลเขาพนม</b>		
๑๗. น.ส.ภาวันรัตน์ ดำรักษ์	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ระยะเวลาจ้าง (ไม่เกิน ๔ ปี) ตั้งแต่วันที่
<b>ทต.เขาพนม อ.เขาพนม</b>			
๑. น.ส.พวงเพ็ญ ชวดชุม	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ เมษายน ๒๕๕๖
๒. นายสมถวิล บุญสบ	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัด	๑ เมษายน ๒๕๕๖

/๑๓. เห็นชอบการปรับปรุง...

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ดังนี้

๑๓.๑ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลเขาพนม ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) จำนวน ๒ อัตรากำลัง สำหรับตำแหน่งภัณฑารักษ์ ๓-๕/๖ว ของเทศบาลเมืองกระบี่ เป็นตำแหน่งสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗ (๖) ค. เมื่อ ก.ท.จ.กระบี่ ให้ความเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ ให้ ก.ท.พิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

๑๓.๒ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) จำนวน ๘ อัตรากำลัง ยกเว้นตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว ให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ไปพิจารณาทบทวนใหม่ เนื่องจากยังไม่เหมาะสมและจำเป็น

๑๓.๓ ไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพน ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ เพิ่มเติม เนื่องจากมีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ธุรการที่เหมาะสมอยู่แล้ว

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตร ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตร ตำแหน่ง
เทศบาลเมืองกระบี่ กองวิชาการและแผนงาน -	-	-	เทศบาลเมืองกระบี่ กองวิชาการและแผนงาน ภัณฑารักษ์ ๓-๕/๖ว	๒๕๕๖	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๔.๙๙					
เทศบาลตำบลเขาพนม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -	-	-	เทศบาลตำบลเขาพนม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว	๒๕๕๖	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๘๑					
เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ สำนักปลัด เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ กองการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ กองคลัง นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖ว เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๔ กองช่าง ช่างโยธา ๑-๓/๔	๒๕๕๖ ๒๕๕๖ ๒๕๕๖ ๒๕๕๖ ๒๕๕๖ ๒๕๕๖ ๒๕๕๖	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ สำนักปลัด เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ กองการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ กองคลัง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๔ กองช่าง ช่างโยธา ๑-๓/๔	๒๕๕๖ ยุบเลิก ยุบเลิก ยุบเลิก ๒๕๕๖ ยุบเลิก ยุบเลิก	๑ ๑ ๑ ๑ ไม่เห็นชอบ ๑ ๑

/เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่...



ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
<b>เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่</b> <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล ๑-๓/๔	๒๕๕๖	๑	<b>เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่</b> <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล ๑-๓/๔	ยุบเลิก	๑
<b>กองการประปา</b> เจ้าหน้าที่การประปา ๑-๓/๔	๒๕๕๖	๑	<b>กองการประปา</b> เจ้าหน้าที่การประปา ๑-๓/๔	ยุบเลิก	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๔๓					
<b>เทศบาลตำบลคลองพน</b> <b>สำนักปลัด</b> -	-	-	<b>เทศบาลตำบลคลองพน</b> <b>สำนักปลัด</b> เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔	๒๕๕๖	ไม่เห็นชอบ
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๙๖					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพน ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
<b>เทศบาลตำบลคลองพน</b> <b>สำนักปลัด</b> -	-	-	<b>เทศบาลตำบลคลองพน</b> <b>สำนักปลัด</b> ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๒๕๕๖	๑
<b>กองคลัง</b> -	-	-	<b>กองคลัง</b> ผู้ช่วยลูกมือช่างแผนที่ภาษีและ	๒๕๕๖	๑
-	-	-	ทะเบียนทรัพย์สิน คนงาน	๒๕๕๖	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๔๔					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๕. เห็นชอบให้ปรับขนาดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาเป็นเทศบาลขนาดกลาง ตามผลการประเมินตัวชี้วัด เกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ของคณะกรรมการประเมินฯ คณะกรรมการเฉลี่ยร้อยละ ๘๔ ตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

/๑๕. เห็นชอบการพิจารณา...

๑๖. เห็นชอบการพิจารณาคัดเลือกนายสวัสดิ์ กุลยวน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการคัดเลือกกรณี  
มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู  
เทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน

๑๗. เห็นชอบให้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ ตามที่ได้มีคำสั่ง  
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงกับพนักงานครูเทศบาล กรณี สำนักงานการตรวจ  
เงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๑๔ ได้รับเรื่องร้องเรียนขอให้ตรวจสอบการบริหารงานของผู้อำนวยการ  
โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิหลาด และผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง ว่ามีพฤติกรรมบริหารงานไม่โปร่งใส ให้  
คณะอนุกรรมการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ไปพิจารณาและทำ  
ความเห็นต่อไป



(นายสรวิชัย ไชยสวัสดิ์)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล จังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๖) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๖

ที่	เทศบาล	พนักงานระดับ ๑-๘ จำนวน - คน	เลื่อน ๑ ขั้น ได้ - คน	พิจารณาให้ ๑ ขั้น - คน	พิจารณาให้ ๐.๕ ขั้น - คน	พิจารณา ไม่ได้ขั้น	ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน	เลื่อน ๑ ขั้น ได้ - คน	พิจารณาให้ ๑ ขั้น - คน	พิจารณาให้ ๐.๕ ขั้น - คน	พิจารณา ไม่ได้ขั้น
๑	เทศบาลเมืองกระบี่										
	-พนักงานเทศบาล	๗๗	๑๒	๑๐	๖๐	๗*	๒๒	๓	๒	๗	๑๓*
	-พนักงานครูเทศบาล	๑๐๔	๑๖	๑๕	๗๙	๖*	๓	-	-	๑	๒*
						๔**					
๒	ทต.คลองพนพัฒนา										
	-พนักงานเทศบาล	๑๓	๒	๒	๑๑	-	-	-	-	-	-
	-พนักงานครูเทศบาล	๖	๑	๑	๕	-	-	-	-	-	-
๓	ทต.ปลายพระยา										
	-พนักงานเทศบาล	๑๕	๒	๒	๑๓	-	๔	๑	๑	๓	-
	-พนักงานครูเทศบาล	๘	๑	๑	๖	๑*	-	-	-	-	-
๔	ทต.แหลมลึก										
	-พนักงานเทศบาล	๑๓	๒	๒	๑๑	-	๒	-	-	๒	-
	-พนักงานครูเทศบาล	๓	-	-	๓	-	-	-	-	-	-

ร้อยละ ๑๔ ของพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖

\* เงินเดือนเต็มขั้นได้รับค่าตอบแทนร้อยละ ๒,๔

\*\*บรรจุไม่ครบ ๔ เดือน

- พนักงาน ๖ - ๙ คน เลื่อน ๑ ขั้น ได้ ๑ คน

- พนักงาน ๑๐-๑๖ คน เลื่อน ๑ ขั้น ได้ ๒ คน

- พนักงาน ๑๗-๒๓ คน เลื่อน ๑ ขั้น ได้ ๓ คน

- พนักงาน ๗๔-๗๙ คน เลื่อน ๑ ขั้น ได้ ๑๒ คน

- พนักงาน ๘๐-๑๑๐ คน เลื่อน ๑ ขั้น ได้ ๑๖ คน